■ خبر کوتاه

خصوصی‌سازی باید همراه با نظارت باشد

فارس: یک کارشناس حقوقی گفت: بر انجام خصوصی سازی باید نظارت وجود داشته باشد که انحصاری به وجود نیاید. نیک ادمن از همراهان لرد شهردار لندن در همایش سازمان کشتیرانی اظهار داشت: خصوصی سازی یعنی مالکیت دولتی به بخش خصوصی منتقل شود. وی افزود: از ضرورت‌های خصوصی سازی ارائه سهام است و لازم است مدیران در قبال سهامداران پاسخگو باشند. این کارشناس حقوقی افزایش رقابت و پویایی را از مزایای خصوصی سازی ذکر کرد و گفت: یکی از ضرورت‌های خصوصی سازی ارائه سهام است. وی خاطرنشان کرد: مشارکت دولت و بخش خصوصی این است که بخش خصوصی بدون وابستگی به منابع و محدودیت‌های دولتی فعالیت کند. این کارشناس حقوقی بر گسترش و تقویت تاسیسات زیربنایی تاکید کرد و گفت: ریسک را باید به افرادی واگذار کرد که مدیریت بهتری دارند و با تقویت بخش خصوصی دولت می‌تواند ریسک را به بخش خصوصی منتقل نماید. وی به قوانین بحرین اشاره کرد و گفت: در قوانین بحرین هیچ اشاره‌ای به خصوصی سازی نشده و بهترین شیوه این بود که شرکت‌های بین المللی که مدیریت بنادر دارند از مدیریت آنها الگوبرداری کنیم. ادمن شناخت اهداف و سیاست دولت را یکی از چالش‌های خصوصی سازی در ایران عنوان کرد و گفت: برنامه ریزی و تصمیم گیری دولت باید روشن و شفاف باشد و افراد باید از قوانین و ضوابط مطلع باشند.

قلک حساب ذخیره ارزی مدام شکسته می‌شود

«برای رسیدن به اهداف اولیه تاسیس حساب ذخیره ارزی، «درب» حساب ذخیره ارزی طی برنامه چهارم توسعه باید بسته باشد.» دکتر محمدباقر صدری عضو انجمن اقتصاددانان ایران حساب ذخیره ارزی را حاصل برنامه سوم توسعه دانست و گفت: «حساب ذخیره ارزی برای جلوگیری از چالش‌های قیمت نفت به‌وجود آمد تا پشتوانه‌ای برای برنامه‌های دولت باشد.» به گفته او در حال حاضر حساب ذخیره ارزی به قلکی تبدیل شده که هر زمان دولت و مجلس به آن نیاز دارند به آن مراجعه در آن را باز یا آن را می شکنند. در حالی که در شرایط فعلی و با توجه به افزایش قیمت نفت و درآمدهای ارزی فرصت‌هایی در اختیار دولت قرار گرفته که در مقابل آن تهدیدهایی هم وجود دارد. وی تهدیدهای پیش روی اقتصاد ایران را وجود کشورهایی در همسایگی آن ذکر کرد و افزود: «حداقل اگر این کشورها دید دشمنانه به ایران نداشته باشند، می توان گفت دید دوستانه ندارند. عقل سلیم، تدبیر درست و آینده‌نگری ایجاب می کند که در برداشت از حساب ذخیره ارزی احتیاط شود و هر چه درآمد ارزی وجود دارد حتی‌المقدور به این حساب واریز شود و بخشی از هزینه‌ها با صرفه‌جویی و بخشی دیگر با کاهش مصرف تامین شوند، تا اینکه مکرراً به آن مراجعه نشود.» صدری تاکید کرد که دست‌اندرکاران در هر زمان و در هر گوشه‌ای که مشکلی پیش می‌آید به یاد حساب ذخیره ارزی و برداشت از آن می افتند که این دیدگاه باید اصلاح شود. وی اضافه کرد: «اگر فرض بر نبود این حساب و یا حداقل برای روز مبادا به وجود آمدن آن باشد می توان برای یک دوره پنج ساله از آن استفاده‌ای نکرد.» عضو انجمن اقتصاددانان ایران ابراز عقیده کرد که رئیس جمهور آینده می تواند برای یک برنامه پنج ساله حداقل در این حساب را ببندد و به هیچ وجه مگر در شرایط اضطراری اجازه برداشت از آن را به هیچ دستگاهی ندهد.

فعالیت‌های اقتصادی به سمت رشد بخش خصوصی است

ایسنا: معاون کل وزیر امور اقتصادی و دارایی گفت: «امیدواریم با رویکرد برنامه چهارم شرایط برای حضور و واگذاری امکانات دولت در بخش‌های تصدی گری اعم از بانک، نفت، بیمه و حمل ونقل فراهم شود.» وی این امر را مستلزم یک بازار رقابتی و با مدیریت بخش خصوصی دانست. محسن صفایی فراهانی همچنین درباره حساب ذخیره با اشاره به اینکه در طول برنامه سوم توسعه نزدیک ۲۲ میلیارد دلار وارد این حساب شده است، گفت: «بدیهی است که این رقم با توجه به قیمت نفت و بودجه کشور بالاتر می رود، اما همه چیز بستگی به شرایط فروش نفت دارد. اگر این شرایط با توجه به پیش بینی هایی که در بودجه سال ۸۴ صورت گرفته باشد و مازاد بر آن پولی بماند طبیعی است برای حساب ذخیره و سیاستگزاری هایی که انجام شده از آن استفاده خواهد شد.» وی درباره موارد مصرفی این حساب توضیح داد: «با توجه به برنامه چهارم و سیاستگزاری سالیانه که در قانون بودجه مجلس پیش بینی شده، بخشی از این پول از بدهی گرفته تا سرمایه گذاری از این منابع برای هزینه هایی که در کشور در قالب بودجه پیش بینی شده اختصاص داده شده است.» صفایی فراهانی ادامه داد: «بخشی از این پول نیز براساس خود قانون قابلیت این را دارد که از طریق هیات امنا و بانک های کشور در اختیار بخش خصوصی برای سرمایه گذاری قرار گیرد. یعنی ۵۰ درصد این پول باید براساس قانون برای کسری های دولت مصرف شود و ۵۰ درصد برای سرمایه گذاری بخش خصوصی سازی است که از طریق بانک های کشور و برای طرح های بخش خصوصی انجام می شود.» معاون وزیر امور اقتصادی و دارایی در ادامه عنوان کرد: «در حال حاضر حدود ۱۰ میلیارد دلار قرارداد بین بخش خصوصی و بانک ها منعقد شده و نزدیک شش میلیارد دلار از این قراردادها به عمل تبدیل شده است.» وی همچنین درباره لایحه خصوصی سازی گفت: «خصوصی سازی در ایران قانون داشته و این سازمان براساس قانون شکل گرفته، منتهی با توجه به رویکردهای کشور که طی برنامه سوم و در حال حاضر در برنامه چهارم وجود دارد، میزان فعالیت های اقتصادی در کشور به سمت رشد بخش خصوصی است، بنابراین اصلاحاتی باید در قانون خصوصی سازی صورت می گرفت و این قانون شرایط بهتری برای امر خصوصی سازی به وجود می آورد.» فراهانی با اشاره به ابعادی که در برنامه چهارم درباره خصوصی سازی دیده شده و اینکه واحدهای دولتی که به بخش خصوصی واگذار می شود نباید صرفاً منابع شان برای کسر بودجه کشور استفاده شود، گفت: «همان طور که پیش بینی شده در حدود ۳۰ درصد از این منابع به عنوان مالیات و سود در اختیار دولت قرار می گیرد، ۷۰ درصد نیز برای اصلاح ساختار واحدهای موجود در بخش دولتی در اختیار شرکت های مادر تخصصی قرار می گیرد که آنها اصلاح ساختار اقتصادی شوند و قابلیت واگذاری به بخش خصوصی را پیدا کنند.»

مهندسی ساختار دولت

دکتر وحید محمودی

بازاندیشی در تشکیلات کلان دولت به عنوان قدمی ضروری در جهت کاهش مشکلات، افزایش کارایی و بهره‌وری، بهسازی و تصحیح ساختار دولت و در نتیجه بهبود سطح و کیفیت خدمت‌رسانی به مردم امری بسیار ضروری است. اما باید توجه داشته باشیم بازنگری در ساختار تشکیلات دولت تنها به معنای ادغام وزارتخانه‌ها نیست زیرا تغییر دادن ترکیب سازمان‌هایی که اساساً غیرارزش افزا باشند لزوماً به بهبود عملکردشان منجر نمی‌شود. بنابراین:

۱- تصمیم گیری در خصوص ساختار دولت، مانند هر تصمیم دیگری بایستی مبتنی بر کار کارشناسی باشد. اگر قرار است تصمیم اصولی و کارشناسی در این خصوص گرفته شود، ضروری است با عنایت به قانون اساسی و چشم انداز بیست ساله توسعه کشور و آخرین یافته‌های علمی در خصوص بازاندیشی دولت‌ها و تنظیم رابطه دولت و بازار و ماموریت‌های حاکمیتی دولت و با توجه به شرایط گذار توسعه‌ای کشور و ضرورت چینش نهادهای متناسب با آن دوره باشد. زیان‌های ناشی از به کارگیری روش‌های سنتی نه تنها زیان‌های گزاف مالی و عدم توفیق در رسیدن به اهداف دولت‌ها را به دنبال داشته، بلکه باعث از بین رفتن فرصت‌ها نیز می‌شود. به کارگیری و توسعه روش‌های نوین مدیریت چنین امکانی را برای دولت به عنوان فراگیرترین سازمان کشور فراهم می‌آورد تا به نیاز رو به رشد شهروندان به خوبی پاسخ دهد. این حرکت در سال‌های اخیر توسط برخی دولت‌ها تجربه شده که بعضاً با توفیق همراه بوده است. لذا چنانچه دولت می‌خواهد از مزایای دولت مدرن استفاده کند، باید سعی کند که این کار را به درستی انجام دهد در غیر این صورت، خیال‌ها به زودی به کابوس تبدیل می‌شود. یکی از نکات بسیار با اهمیت در این راستا، نقطه شروع است که از مسائلی نظیر مشکلات دست به گریبان و آرمان‌های هر کشور نشاط می‌گیرد. آیا بایستی چشم امید به تکنولوژی اطلاعات بست، یا به آموزش نیروی انسانی پرداخت، یا اینکه باید دوباره ساختارهای سازمانی را به هم ریخت و تشکیلات جدید ایجاد کرد، و یا اینکه به تقویت نظام‌های کنترلی و ارزیابی عملکرد پرداخت. اگر چه هر یک از موارد فوق در نگاه ساده‌اندیشانه بسیار جالب و کارساز است اما در عالم نظریات مدیریت هیچکدام راه حل اساسی محسوب نمی‌شود. باید جوری دیگر دید. باید نگرش به اداره سازمان را عوض کرد، و آن در اصطلاح علمی نگاه فرایندی به سازمان است. چنانچه دولت یک بار دیگر به اهداف خود و فرایندهایی که برای رسیدن به آن اهداف نیاز هستند به طور ویژه نگاه نکند، نه تغییر ساختار، نه آموزش، نه تکنولوژی اطلاعات نمی‌تواند حلال مشکلات باشد. بنابراین دولت مجبور است که نقطه آغاز حل مشکلات کهن خود یعنی نارسایی در ارائه خدمات قابل قبول به مشتریان خود را مهندسی مجدد فرایندها انتخاب کند. مدیریت مبتنی بر فرایندها می‌تواند به عنوان یک بدیل برای حل این مسئله مطرح و از دیگر زیرساخت‌ها نظیر تکنولوژی اطلاعات، تغییر در ساختار به عنوان محمل پیاده‌سازی آن استفاده نماید. به‌عبارت دیگر محور تغییرات تغییر در فرایندها است که باید دیگر مولفه‌های تغییر حول آن بچرخند.

> **مشکل اصلی ناکارآمدی دولت در ساختارها نیست بلکه در فرایندهای دولت است**

۲- پس از تهیه کلان فرایندهای دولت با عنایت به سنخیت و ارتباط فرایندها با یکدیگر ساختار متناسب دولت تعریف شود. بدیهی است در آن صورت برای مثال مشخص خواهد شد که چند فرایند مرتبط به حوزه جهانگردی یا بخش تعاون خواهد بود و چه ساختار حاکمیتی را طلب خواهد کرد.

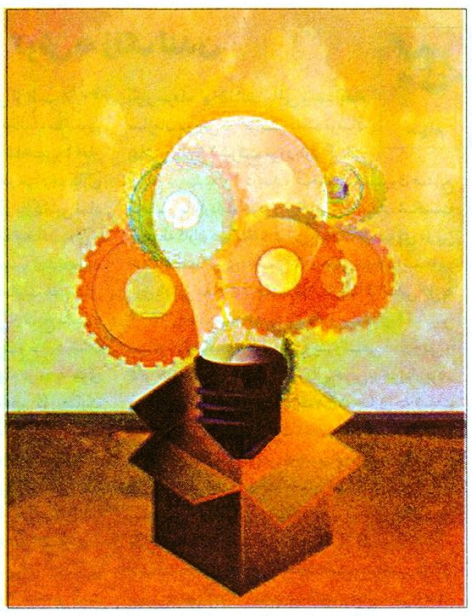
۳- گزارشی که اخیراً سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور در مورد ساختار دولت تهیه کرده است صرفاً یک مطالعه تطبیقی است که در خود گزارش پس از ارائه وضعیت ساختار دولت در سایر کشورها، نتیجه گرفته شده است که نمی‌توان از این مطالعه تطبیقی به ساختار مشخصی رسید، اما در چند صفحه بعد ساختار جدیدی پیشنهاد شده است! بنابراین سئوال این است که مبانی تدوین این ساختار چیست؟ آیا کشوری که می‌خواهد بر اساس چشم‌انداز بین مدرن‌سازی مبانی علمی و فنی تولید و عدالت اجتماعی پیوند برقرار کند و کشوری رشد یافته به لحاظ اقتصادی اما اخلاقی و انسانی داشته باشد ساختار ویژه خود را طلب نمی‌کند! علاوه بر الزامات قانونی، انگیزه‌های مختلفی می‌تواند در تهیه چنین پیشنهادی توسط سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی دخیل باشد. در میان این انگیزه‌ها می‌توان به ناتوانی دولت در رسیدن به اهداف خود، عدم انسجام میان وزارتخانه‌های مختلف، ناتوانی در تعقیب سیاست‌های مصوب و اجرایی نشدن آنها، بهره‌وری پایین بخش دولت در مقایسه با سایر بخش‌ها و نیز در مقایسه با سایر دولت‌ها، نارضایتی ارباب‌رجوع و نیز خود کارکنان دولت اشاره کرد. آنچه در این گزارش بسیار جالب توجه است متدولوژی انجام چنین کار بزرگی است که در ادبیات علمی می‌توان آن را مشق اکابر نامید. این اولین بار نیست که دولت دست به تغییر تشکیلات کلان خود زده است. جمع شدن و پخش شدن وزارت صنایع در طول فقط چند سال شاید در این میان مثل زدنی است. این تغییرات نیز در اکثر وزارتخانه‌ها رخ داده و یا حداقل بحث آن مطرح بوده است که با مکانیسم‌های مرسومی نظیر ریش‌سفیدی، پادرمیانی مجلس و نظایر آن مسکوت شده است. این اقدامات نسنجیده و مطالعه نشده طی این سال‌ها موجب تلف شدن وقت بسیاری از مدیران ارشد شده است. به‌راستی مشکل واقعی چیست که دولت از حل آن طی این سال‌ها عاجز مانده است.

۴- اگر قرار است در حوزه اقتصاد انحصارزدایی و تسهیل رقابت شود کدام نهاد از تشکیلات پیشنهادی مسئولیت مانیتور کردن این مهم را به عهده دارد؟ به‌عبارتی جایگاه مرکز ملی رقابت در ساختار پیشنهادی کجاست؟ اگر قرار است ۳۱/۳ درصد از GDP از طریق بهره‌وری تامین شود چه تحول فرایندی باید صورت گیرد و کدام نهاد مسئولیت این مهم را به عهده دارد؟ کدام نهاد در کشور متولی فرصت‌شناسی اقتصادی در عرصه بین‌الملل است؟ کدام نهاد متولی کارآفرینی در کشور است؟

۵- مشکل اصلی ناکارآمدی دولت در ساختارها نیست بلکه در فرایندهای دولت است. چه تدبیری برای بهینه نمودن فرآیندهای دولت صورت گرفته است. بدیهی است با عنایت به آنچه که اشاره شد به‌لحاظ علمی و منطق مهندسی مجدد ابتدا فرایندها تعریف می‌شود و بعد ساختار متناسب آن!

۶- برای مثال با نگاه فرایندی خوب است نگاهی به تعامل و نوع ارتباط سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی با دستگاه‌های اجرایی کشور داشته باشیم. آیا سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی که در اصل وظیفه تقسیم بودجه را بر عهده دارد و خود یک فرایند پشتیبان در مجموعه دولت است بایستی بتواند فرایندهای اصلی دولت و سیاستگزاری عالیه را تحت تاثیر قرار دهد. فرایندها به گونه‌ای است که یک اقتدارگرایی تمام عیار در دل دولت شکل گرفته است، به‌گونه‌ای که یک کارشناس سازمان مدیریت به راحتی دستور اکید رئیس جمهوری را ترتیب اثر نمی‌دهد و بایگانی می‌کند. مقتدرترین وزیر باید هوای یک کارشناس سازمان مدیریت را داشته باشد. یک مدیرکل یا معاون دفتر در سازمان مدیریت می‌تواند تصمیمات عالی‌ترین مقامات وزارتخانه‌ها را بلااثر کند، تصمیماتی که ساعت‌ها کار کارشناسی مصروف آن شده است (البته بدیهی است قصد جسارت به فرهیختگانی که از صدر تا ذیل سازمان حضور دارند را نداریم). به قول مرحوم دکتر عظیمی وجود همین فضاها و فرایندها اجازه افزایش درآمد سرانه کشور را نمی‌دهد. نتیجه آن شده است که دولت ابزاری برای سرویس‌دهی به دولت شده است تا سرویس‌دهی به کشور. این همان وضعیتی است که از سازماندهی بر مبنای وظیفه حاصل می‌شود و تا این نگاه بر سازماندهی دولت وجود دارد، نه ادغام و نه هیچ اقدامی کشور را از وضعیت نابسامان اداری رها نخواهد کرد.

۷- علاوه بر آنچه در بند قبلی گفته شد راستی چرا سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی در مطالعه تطبیقی خود آن سازمان را مطالعه نکرده است. چند کشور در دنیا سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی با این حجم و گستره دارد. اگر به زعم مسئولان سازمان، برنامه چهارم به سمت اقتصاد بازار جهت گیری شده است وجود سازمانی با این گستردگی و مهمتر از آن با این اقتدار و تمرکز انحصاری که در سازمان مدیریت فعلی وجود دارد، چه توجیهی دارد!



۸- همه می‌دانیم که عمر دولت‌های رفاه در دنیا به سر آمده و جهت گیری‌ها و شکل تامین منابع، دولت‌ها را از رویکرد دولت رفاه به دولت‌های توسعه گرا هدایت کرده است. کشورهایی که بر این مبانی و با عقلانیت علمی حرکت می‌کنند برای پرهیز از درگیری‌های دولت رفاه نظام حمایتی را در حوزه‌های اصلی یا واقعی اقتصاد جست‌وجو می‌کنند و در این راستا جهت گیری‌های خود را بر سه نکته مشخص استوار کرده‌اند: الف- رویکرد توانمندسازی و ارتقای قابلیت‌های انسانی به‌گونه‌ای که به‌جای اینکه با رویکردهای حمایت‌گرا بخواهیم درخت توسعه را خم کنیم تا دست فقرا به آنها برسد، فقرا را توانمند کنیم که خود بتوانند از میوه‌های توسعه بچینند. ب- کارکردهای اقتصادی را به گونه‌ای انسانی و دوستانه می‌کنند که آثار جانبی آن کم باشد که به تبع آن ضرورتی به دخالت بیشتر دولت و نیاز به افزایش سرسام‌آور هزینه‌های حمایتی و تامین اجتماعی نباشد. ج- آخرین نظریه‌های توسعه از اقتصاد محوری عبور کرده و به آزادی محوری به معنای عام و انسان‌محوری رسیده است و دیگر آخرین مرزهای دانش رویکردهای خشن و خشک رشدگرایی را در اقتصاد برنمی‌تابد و خواهان رویکردی به توسعه است که بین راه و هدف پیوند ناگسستنی برقرار باشد و در تمامی قدم‌های توسعه‌ای کشور جوهره‌های عدالت و منزلت انسانی مشهود باشد. به‌راستی با این سه نکته و خواستگاه جمهوری اسلامی ایران و چشم‌انداز بیست‌ساله داشتن فرایندهایی قوی که بتواند تعاون و همکاری را در سطوح مختلف تقویت کند ضروری نیست. چنانچه قانون اساسی و سیاستگزاران نظام این فرایند را به رسمیت نمی‌شناسند و آن را برای کشور بی‌فایده می‌دانند حذف آن بهتر خواهد بود. ولی چنانچه ارتقای مشارکت بیشتر مردم به‌عنوان یک فرایند بی‌بدیل در تثبیت نظام به رسمیت شناخته می‌شود، بایستی تقویت آن در حد شایسته کشور صورت پذیرد. در غیر این صورت چشم‌اندازهایی برای کشور خیال‌پردازی می‌شود که فرایندهای آن در جامعه به درستی تعبیه نشده است، و بدون شک این خلاف عقل سلیم بوده و کشور را بیش از پیش به ورطه ضعف و ناتوانی خواهد کشاند.

۹- برای مثال کشور مالزی در تجربه توسعه خود یک سیستم و رویکرد کاملاً قابلیت‌محور را پیاده نموده است. ماهاتیر محمد وقتی به قدرت رسید اولین مسئله‌ای که توجه او را برای سیاستگزاران جلب کرد، خمودگی فرهنگی مالایی برای مشارکت در امر توسعه بود، درحالی که شهروندان چینی‌الاصل قدرت اقتصادی مالزی را در دست داشتند. بنابراین وی همه توان خود را معطوف به توانمندسازی و تقویت روحیه تلاش و کار و کارآفرینی مالایی‌ها کرد. برای این مهم هم ساختار دولت را متحول نمود و هم نهادهای NGO را تاسیس و ساماندهی کرد و توانست به قول خودش ماموریتش که مدیریت بر انگیزه‌ها بود را به‌خوبی به انجام برساند. لذا او به خوبی دریافته بود که حلقه مفقوده توسعه‌نیافتگی را باید در فقدان توان کارآفرینی و خلاقیت جست‌وجو کرد و به همین خاطر نهضت توانمندسازی زنان، مردان و جوانان مالزی را به خوبی پایه‌گذاری و مدیریت کرد. حاکمان مالزی یکی از بسترهای مناسب برای تقویت و توسعه کارآفرینی را محیط تعاونی می‌دانند و در دفاع از تجربه خود می‌گویند لازم بود فرهنگ کارآفرینی در نهضت تعاون موردنظر قرار گیرد. لذا در سال‌های اخیر توجه بیشتری را به بخش تعاون معطوف داشته و در سال گذشته سیاست ملی توسعه تعاون را به تصویب رسانده‌اند که هم‌اکنون در حال اجرا است. البداوی نخست‌وزیر فعلی مالزی به‌شدت حامی تعاونی‌هاست و رسماً اعلام کرده که بخش تعاون را در کنار دو بخش دیگر به رسمیت می‌شناسد و خواهان توسعه این بخش است. دولت مالزی برای توسعه بخش تعاون نیز به تازگی کمیسیون توسعه تعاون را تشکیل داده است. از همه مهمتر آنکه دولت مالزی برای این مهم وزارت توسعه کارآفرینی و تعاون را در ساختار خود پیش‌بینی کرده که به عنوان یکی از وزارتخانه‌های کلیدی در حال ایفای وظایف حاکمیتی خود برای توسعه بخش تعاون و کارآفرینی است.

۱۰- مسئولین سازمان محترم مدیریت و برنامه‌ریزی به کرات اعلام کرده‌اند که چشم‌انداز بیست ساله توسعه کشور و برنامه چهارم توسعه ملهم از الگوی توسعه ۲۰۲۰ مالزی است. اگر اینگونه است لاجرم برای دستیابی به اهداف چشم‌انداز و برنامه چهارم باید از ساختار دولت مالزی هم الگوگیری کنیم، چرا که همان‌طور که قبلاً اشاره شد هر هدف و الگوی توسعه‌ای ساختار متناسب با خودش را طلب می‌کند.

■ نگاه

طرح تثبیت قیمت‌ها قبلاً در امتحان خود مردود شده است

ایلنا: افزایش ناچیز دستمزدها همراه با افزایش نرخ تورم بدون در نظر داشتن عوامل بیرونی و تاثیرگذار در طرح تثبیت قیمت ها، پیامدی جز آسیب رسانی به قشر ضعیف مردم ندارد. دکتر قاسم انصاری‌رنانی رئیس سازمان ملی بهره‌وری با بیان این مطلب گفت: طرح تثبیت قیمت ها بدون در نظر گرفتن سازوکارهای دقیق اجرایی و نهادهای کنترل کننده موفق نخواهد بود. وی افزود: پرداختن به مقوله تثبیت قیمت و توقع کاهش قیمت ها در این راستا بدون مد نظر داشتن عوامل بیرونی اشتباه محض است که جز عقیم گذاشتن این طرح پیامدی نخواهد داشت. انصاری با بیان این که همه عوامل دخیل در کاهش قیمت ها در اختیار ما نیست و بسیاری از مسائل از بیرون از کشور به ما دیکته می شود، اظهار داشت: کنترل و اجرای بهینه این طرح فقط توسط عوامل داخلی بدون نگاه به روابط بیرونی و همچنین نوسانات جهانی قیمت ها، مثمرثمر نخواهد بود. رئیس سازمان ملی بهره‌وری طرح عدم افزایش دستمزدها را نیز در راستای اجرای ناقص این طرح فقط موجب فشار مضاعف به قشر آسیب پذیر جامعه دانست. انصاری افزایش توان مقابله کارکنان بخش دولتی و در مجموع قشر آسیب پذیر جامعه را فقط در صورت افزایش متناسب دستمزدها و نرخ واقعی تورم امکان پذیر دانست. وی متوازن نگه داشتن میزان قدرت خرید مردم متناسب با نرخ در نوسان تورم را طرحی نوین در سطح بین المللی دانست که می تواند در ایران نیز به منظور اجرای بهینه طرح تثبیت قیمت ها به مرحله اجرا در آید. انصاری ضمن اشاره به این که نرخ واقعی تورم بسیار بیشتر از ۱۴ درصد اعلام شده توسط بانک مرکزی است، گفت: افزایش قیمت و میزان نرخ تورم در آغاز سال جاری که همراه با افزایش ناچیز ۱۰ درصدی دستمزدها و همچنین نرخ بالای ۲۰ درصدی تورم بوده، نیاز به اتخاذ سازوکار ویژه‌ای برای کنترل پیامدهای منفی آتی آن دارد. این کارشناس اقتصادی شیوه کنونی اعمال نظر برای کنترل قیمت ها که پیش از نیز در مرحله اجرا موفق نبوده و امتحان خود را پس داده است، اظهار داشت: نمایندگان مجلس باید با تصویب قوانین و مقررات ویژه و بهره گیری از نظرات کارشناسان و هماهنگی در مرحله اجرا می توانند در مقابله با افزایش قیمت ها موفق عمل کنند. به گفته انصاری هر چقدر مقررات و قوانین موجود در این زمینه کمتر باشد قدرت مانور برای مقابله با معضل گرانی و ناهماهنگی در اجرا بیشتر می شود. انصاری تاثیر افزایش قیمت مواد خام چون فولاد، قطعات، ماشین آلات و غیره که هیچ نقشی در تعیین قیمت آن نداریم را در اجرای موثر طرح تثبیت قیمت ها به صورت موکد مهم دانست. وی تصریح کرد: نوسانات جهانی قیمت ها را نمی توان با مصوبات مجلس و طرح تثبیت قیمت ها کنترل کرد. وی اظهار امیدواری کرد: با بازنگری در این طرح و احساس مسئولیت در اجرای موفق آن بتوان با در نظر داشتن کلیه عوامل بیرونی و درونی و نظارت بر این طرح در مرحله تصویب و اجرا و کارشناسانه برخورد کردن با آن شاهد اجرای آن در کشور باشیم.

SONY. سونی

Sony Iran Representative Office needs a secretary with the following characteristics;

- Age between 25-35
- University graduate
- Proficiency in English language (written and spoken)
- High speed ability to type in Farsi and English
- Excellent ability to translate from English to Farsi and vice versa in a short period of time
- Computer literacy and knowledge of working with different softwares
- Ability to work with a team and individually

Candidates who meets the above will ask to send their CV in English along with a recent photo to email address intinfo@sony-iran.com latest by May .7th

sharghnewspaper.com
سایت اینترنتی روزنامه شرق
html & pdf